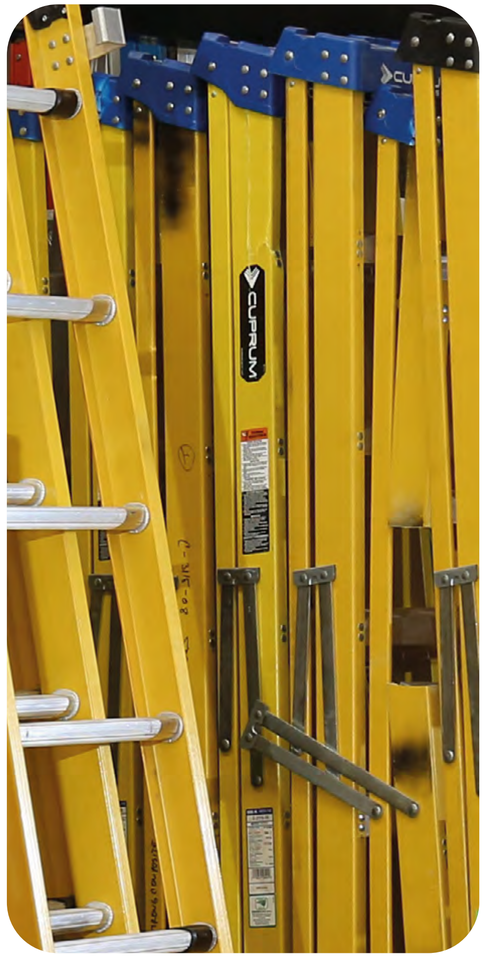
Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Pilar estratégico	ODS	Metas especificas	Principales iniciativas
Valor social		**5.1** Eliminar todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas en todo el mundo **5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	• Fomento de la diversidad e inclusión al asegurar que los procesos de selección y promoción sean equitativos • Análisis y mejora en las condiciones laborales a través de la equidad salarial y oportunidades de desarrollo sin distinción de género
Valor ambiental		**7.2** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas	• Consumo de energía limpia de fuentes eólicas y solares • Uso eficiente del gas natural en nuestros hornos
Valor económico		**8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas **8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios	• Empleo digno y libertad de asociación • Seguridad y salud en el trabajo • Desarrollo y capacitación de los colaboradores
Valor social		**10.1** De aquí a 2030, lograr progresivamente y mantener el crecimiento de los ingresos del 40% más pobre de la población a una tasa superior a la media nacional **10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición	• Becas para hijos de nuestros colaboradores • Becas para estudiantes de la comunidad inmediata a nuestras operaciones • Apoyo a instancias educativas locales a través de donativos a fundaciones • Desarrollo de los colaboradores
Valor ambiental		**11.4** Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo **11.7** De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad	• Participación en clústeres industriales, impulsando la sostenibilidad • Alianza con gobiernos locales para la mejora de nuestro entorno • Productos realizados con un proceso sostenible para la industria de la construcción • Voluntariados de reforestación
Valor ambiental		**12.2** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales **12.4** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente **12.5** De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización	• Reciclaje de aluminio en nuestros procesos
Valor ambiental		**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales	• Programa de descarbonización • Consumo de energía limpia
Valor económico		**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas **16.6** Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas **16.7** Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades	• Programa corporativo de ética • Gobernanza y procesos de auditoría y gestión de riesgos.

Índice GRI

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5



Declaración de uso : Cuprum S.A. de C.V. ha reportado con referencia en los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

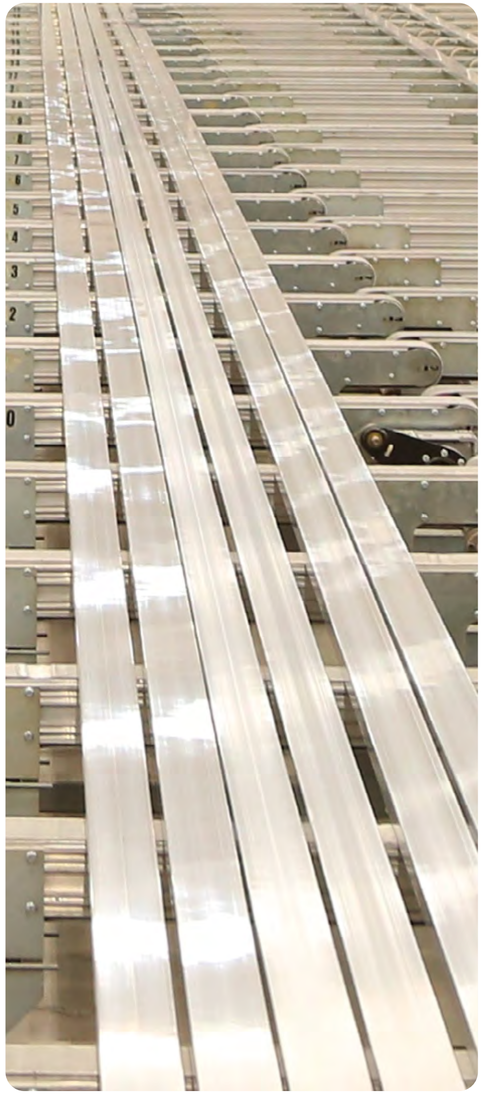
Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-1**	Detalles de la organización	6, 10
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	10
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	51
	2-4	Reexpresiones de información	51
	2-5	Verificación externa	51
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	8, 11
	2-7	Empleados	8, 30
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	17, 18
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	17, 18
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	17, 18
	2-15	Conflictos de interés	19
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Información confidencial.

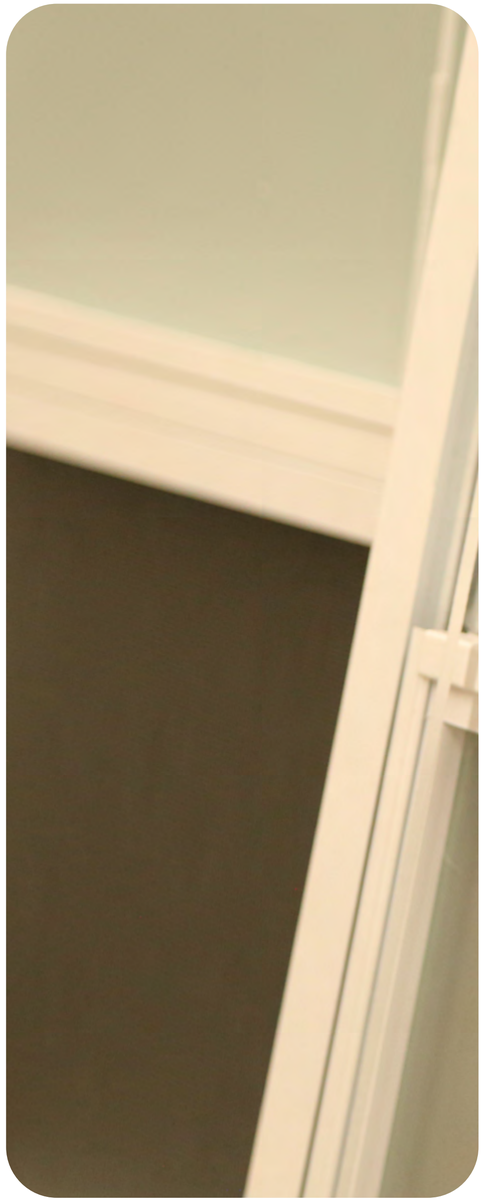
Consulta el Informe en nuestra página web: www.cuprum.com

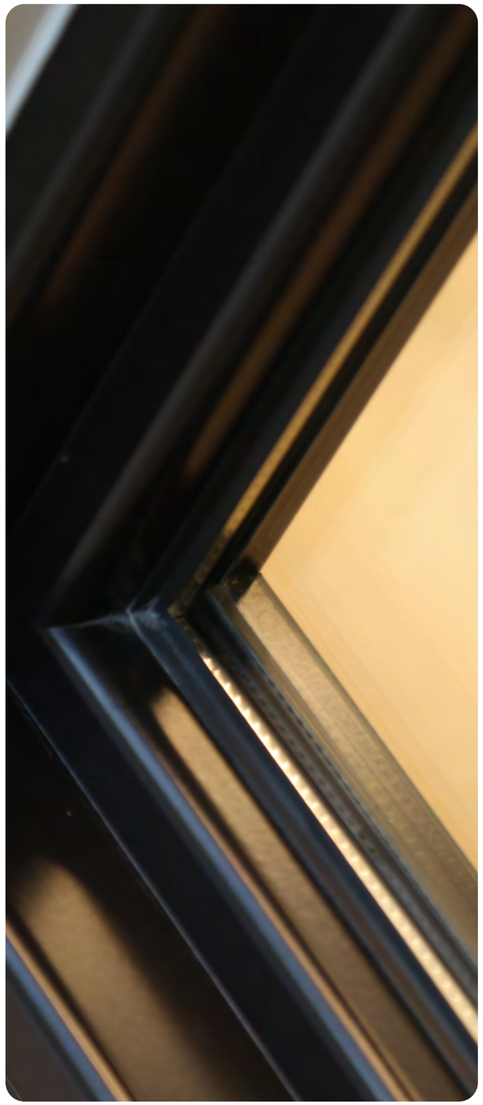
Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
GRI 2: Contenidos Generales 2021	**2-17**	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Información confidencial.
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Información confidencial.
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	14
	2-23	Compromisos de políticas	43
	2-24	Incorporación de los compromisos de políticas	44
	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	21
	2-27	Cumplimiento de leyes y regulaciones	44
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-1**	Proceso para determinar los temas materiales	15
	3-2	Lista de temas materiales	15
Desempeño económico			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	15
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	25

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
Presencia en el mercado			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	30
	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Información confidencial.
Impactos económicos en el intento			
GRI 3: Impactos económicos indirectos 2016	**3-3**	Gestión de temas materiales	49
	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	50
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	49
Anticorrupción			
GRI 3: Temas materiales 2021	**205-1**	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	20
GRI 3: Anticorrupción 2016	**205-2**	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	22
		Materiales	
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	28
	301-2	Insumos reciclados utilizados	28
		Energía	
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	27
GRI 302: Energía 2016	**302-1**	Consumo de energía dentro de la organización	27
	302-4	Reducción del consumo energético	27

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
Emisiones			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	26
GRI 305: Emisiones 2016	**305-1**	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	26
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	26
Residuos			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	28
GRI 306: Residuos 2020	**306-1**	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	28
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	28
	306-3	Residuos generados	28
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	28
	306-5	Residuos destinados a eliminación	28
Salud y seguridad ocupacional			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	43
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	**403-1**	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	43, 47





Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	**403-3**	Servicios de salud en el trabajo	47
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Información confidencial.
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	44
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	47
	403-9	Lesiones por accidente laboral	44
Formación y enseñanza			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	33
GRI 406: No discriminación 2016	**404-1**	Media de horas de formación al año por empleado	8, 33
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	36
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	37

Estándar GRI		Contenido	Página, respuesta directa o razón de omisión
No discriminación			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	19
GRI 406: No discriminación 2016	**406-1**	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	22
Trabajo infantil			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	19
GRI 408: Trabajo infantil 2016	**408-1**	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	20
Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	19
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	**409-1**	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	20
Comunidades locales			
GRI 3: Temas materiales 2021	**3-3**	Gestión de temas materiales	49
GRI 413: Comunidades locales 2016	**413-1**	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	50
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos —reales y potenciales— en las comunidades locales	50